



令和5年11月13日発行

新潟市立笹口小学校

CS 事務員

10月16日(月)「第3回学校運営協議会(CS・コミュニティスクール)」が開催されました。

第2回目は8月3日(木)沼垂小学校にて中学校区合同会(東新中、沼垂小、木戸小、笹口小)が開かれました。この会には各校のCS会長、副会長、校長、教頭が出席し、中学校区で目指す資質能力と方策が検討されました。

第2回目の会議は・・・

夏休み中のこの日は、各校の先生方もそれぞれ部会に分かれて研修会でした。その研修会を参観し、先生方の議題検討や発表を見学させていただきました。その後は各校の取り組みや今後の課題について話し合いました。

第3回目の会議は・・・

《1》全クラスの授業参観

どのクラスも非常に落ち着いた様子で授業を行っていました。タブレット端末を有効活用しているクラスが多かったです。



《2》学校の取組説明

- 前期学校評価について
アンケートの結果、重点目標の可能性・挑戦・尊重・人とのつながり指標にしているほとんどの項目で目標を上回りました。
- 前期の児童、教職員の様子
子どもたちは教室で机に向かって勉強する以外のところで多くのことを感じ、自主性が育まれたと思います。
教職員は週2回の研修、水曜日の拡大版研修、市教委の講師による研修を行い、授業に活かしています。
- 後期について(縦割り遠足、笹口祭)
5年生が行き先の候補を選び、6年生班長のもと、保護者・地域の方多数のボランティアさんに参加してもらい、教職員と共に手厚く児童を見守りました。
- 今年の笹口祭はPTA 創夢を中心に、ほっとハウス笹口の協力のもとフル開催。保護者や地域の方の大人ギャラリーなど、みんなで子どもを育てる活動になりました。

《3》 来年度に向けて

【子どもについて】

- ・子どもたちが自分の力で問題を見つけて対処していける力をつけさせたい。

【職員について】

- ・子どもたちに「教える」から子どもたちを「育てる」に転換し、保護者・地域の方と共に育てる。

【課題】

- ・教員不足による教員の質の低下を招かぬよう人材を育てる。
- ・職員の働き方改革（時間外労働月 45h 以内）

以上を踏まえて保護者・地域の方のご協力が必要です。

《4》 意見交換

学校評価アンケート

指標にしているほとんどの項目で、肯定的評価の割合が上回ったとあったがどのくらいの割合か？→85%以上

授業参観

毎回授業参観しているが、今日も子どもたちが元気に話しかけてくれた。ほっとハウスでも前と比べるととても明るくなったように思う。

保護者アンケート

他の学校と比べて宿題が少ないと心配なご意見について、ご家庭によって感じ方・考え方が違うので、子どもたちが自発的に宿題が出来るよう保護者へのアドバイスがあると良い。保護者は導き方が分からず不安だと思う。

教職員の様子

参観してみて、先生方が子どもたちに親しみをもって接してくれている様子が分かり、とても良かった。



中学校区合同 CS 会議について

第2回の中学校区合同 CS 会議は今年度初の会議であったが、各校の資料が欲しい（CS 通信）が欲しかった。資料等があれば皆さんにご報告が可能なので、次回があるなら各校で資料を揃えた方が良い。

iPad の活用について

宿題を iPad で出してもらえるとやる気になる子もいると思う。